

個人力を組織力に変える ダイバーシティ & インクルージョンセミナー

「女性・外国籍・シニアの活躍」や「働き方改革」、「障がい者雇用」の推進とともにダイバーシティ & インクルージョン（以下D&I）の社会的認知は高まりました。さて、これからのD&Iは何を目指してどのように推進すればいいのでしょうか。本セミナーでは、多様性を体感するカードゲームの体験や、他社事例を確認しながら、企業におけるD&I推進のヒントを学んでいきます。

point 1 D&Iの基礎知識とその推進が企業にもたらす効果の確認

労働人口の減少やAIの進化とともに人間だからこそ発揮できる能力や、モノの豊かさだけではない価値創造が求められている時代となっています。そのために必要なD&Iや多様性の活用とは何かを改めて整理します

point 2 D&Iが推進されている企業の先行事例研究

D&Iが推進されている企業は、どのように行動しどのような企業価値に変えているのか、本セミナーでは大手ヘルスケア企業の事例を参照しながら、個人と組織のありたい姿を考えます

point 3 コミュニケーションツール：Cx3BOOSTER®（※）の体験

多様性の活用には、「心理的安全性」と「対話」が不可欠です。本セミナーではそれらを体感するカードゲームCx3BOOSTER®を体験いただきながら、多様性を理解するプロセスを楽しく体感いただきます

日時：2019年5月29日(水)
15:30-17:00（開場15:10）

会場：株式会社NANAIROセミナールーム
（渋谷区恵比寿1-19-19恵比寿ビジネスタワー7F）

対象：企業の人事・ダイバーシティ推進担当者、
障がい者雇用担当者など

定員：先着30名（1社2名様まで）

会費：無料



（※）Cx3BOOSTER®（シースリーブスター）は、自然で多様な自己表現と、傾聴・尊重・受容を促すロールプレイを通し、信頼関係ベースの「協働的・創造的チーム」を作ることを目指す、新しいタイプのコミュニケーションツールです。コミュニケーションの不和は、個人・組織に様々な問題を引き起こすことから、個人のwell-being（より良く生きる）と、それによりもたらされるチームや組織の成果向上…『個と全を同時に活かす』をコンセプトに開発されました。

講師：おおばやしあや氏

- ・一般社団法人ウェルビーイングコミュニケーションラボラトリー代表
- ・ラウレア応用科学大学 ソーシャルサービス学科卒
- ・フィンランド国家認定ソーシャルワーカー
- ・Work in Lifeラボ（株式会社オカムラ）ダイバーシティ研究チームリーダー

1980年生まれ。IT系企業で勤務後、日本人の多くが抱える生きづらさの現状を変えるため「世界一幸福な国」フィンランドで学びながら、二つの国でそれぞれ起業。海外の文献を取り入れつつ、日本が本来持つ長所を大事にして、「大人が生き活きと働き、子どもが未来へ希望を持てる社会」の実現のため、コミュニケーション改善から組織の発展を目指すカードツール開発や、「なぜ働くのか?」「自分は何者か?」「本当の多様性とは」といった本質的な内容の研修や講座を行う。

